

**Компания как работодатель отвечает за соблюдение ТК РФ и других правил в области трудовых отношений. За неисполнение требований ее оштрафуют или применяют другое административное взыскание.**

ГИТ нередко начисляет штрафы не просто за факт нарушения, а за каждого работника, в отношении которого работодатель не соблюдал трудовое законодательство. В итоге компания потеряет крупную сумму. Если такие нарушения выявили повторно, штрафуют по самой высокой планке. И даже если работодателю удастся оспорить штраф в суде или снизить его величину, на это уходит время и отдельные ресурсы.

Штраф нужно успеть заплатить в течение 60 дней. Этот период начинается со дня, когда акт о штрафе вступит в силу. Компании малого и среднего бизнеса и их сотрудники вместо штрафа получают предупреждение:

- если нарушение допустили в первый раз,
- оно не повлекло материального ущерба
- из-за него не возникла угроза ЧС,
- вреда людям и окружающей среде, культурным ценностям, безопасности страны.

**Штрафы работодателю за нарушение ТК РФ**

Нарушение	Наказание	Основание
Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили законодательство о труде (если иное не предусмотрено ч. 3, 4, 6 ст. 5.27 или ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб. Для ИП – штраф от 1000 до 5000 руб. Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб.	ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ
Должностное лицо, не уполномоченное на это работодателем (например, начальник отдела), фактически допустило к работе сотрудника. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор	для граждан (не должностных лиц) – штраф от 3000 до 5000 руб. Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.	ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ
Организация, ее должностные лица или предприниматель уклоняются от оформления трудового договора.	Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. Для ИП – штраф от 5000 до 10 000 руб. Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.	ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ

<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель ненадлежащим образом оформили трудовой договор, в том числе подменили трудовой договор гражданско-правовым</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для ИП – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.</p>	<p>ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Организация, должностные лица или предприниматель не выдали зарплату или выплатили не полностью в установленный срок либо оказали препятствия работнику, который хотел заменить банк, в который должна быть переведена зарплата ч.</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для ИП – штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p>	<p>6 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Организация, должностные лица или предприниматель установили зарплату в размере меньше установленного трудовым законодательством</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для ИП – штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p>	<p>ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для ИП – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 50 000 до 70 000 руб</p>	<p>ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по ч. 3 и 4 ст. 5.27 КоАП РФ</p>	<p>Для граждан – штраф 5000 руб.</p> <p>Для должностных лиц – дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для ИП – штраф от 30 000 до 40 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p>	<p>ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ</p>
<p>Организация, должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб. либо дисквалификация от года до трех лет.</p> <p>Для ИП – штраф от 10 000 до 30 000 р.</p> <p>Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.</p>	<p>ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ</p>